Piloter son projet SIRH

Cours Synthèse de 2 jours - 14h
Réf : SIH - Prix 2024 : 1 750€ HT

Un projet SIRH (Système d'Information de gestion des Ressources Humaines) est toujours délicat et les enjeux pour l'entreprise multiples. Ce cours vous propose les clés pour conduire votre projet SIRH, anticiper les freins, les risques et accompagner le changement à chaque étape du projet.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Evaluer l'opportunité et la portée d'un projet SIRH

Identifier les principaux modules qui composent un SIRH

Définir et utiliser les outils de pilotage d'un projet SIRH

Gouverner un projet SIRH et la conduite du changement qu'il implique

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Etudes de cas. Brainstorming. Echanges d'expériences.

TRAVAUX PRATIQUES

Brainstorming, analyse de SIRH, études de cas et réalisation de plan d'action.

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 12/2022

1) Les enjeux actuels d'une DRH

- La cohésion et l'engagement.
- L'organisation et le développement des talents.
- La sécurisation juridique et l'optimisation sociale.
- L'anticipation des effectifs, des métiers et des compétences.
- L'acculturation au numérique.

Réflexion collective : Brainstorming sur la transposition de ces enjeux vers le SIRH.

2) Qu'est-ce que le SIRH ?

- Les principaux modules d'un SIRH : de la paie au développement des talents.
- Le SIRH à l'heure du Cloud Computing.
- Le SIRH à l'heure de l'entreprise étendue.
- Le responsable SIRH, un équilibriste entre DRH, DSI et éditeur.

Etude de cas : Analyse d'architectures SIRH dans différentes entreprises.

3) Les enjeux du SIRH et l'analyse d'opportunité

- Enjeux stratégiques et gouvernance du SIRH.
- Enjeux de performance du capital humain.
- Enjeux managériaux et organisationnels.
- Enjeux de pilotage, de Big Data, de RGPD et de référentiels de données.
- Enjeux de dématérialisation des documents et des processus RH.
- Enjeux financiers et de rationalisation du SI.

Etude de cas : Etude d'opportunité SIRH.

4) Le marché du SIRH

- Tour d'horizon du marché et des principales solutions.
- Les tendances actuelles et les observatoires SIRH.

PARTICIPANTS

RRH, DRH, responsables de service, DSI.

PRÉREQUIS

Aucune connaissance particulière.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques…
Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

• Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
• À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
• Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

- Evaluer les coûts directs et indirects d'un projet SIRH.
- Evaluer le ROI d'un projet SIRH.

Etude de cas : Chiffrage d'un projet SIRH et évaluation de son ROI.

5) Gouvernance d'un projet SIRH

- Organisation du projet SIRH, composition des instances et termes de référence.
- Les indicateurs clés.
- Le profil du chef de projet SIRH.
- Pilotage du projet SIRH.
- Présentation des étapes de la démarche projet SIRH : de l'opportunité à la stabilisation.

Réflexion collective : Brainstorming et co-construction des étapes d'un projet SIRH.

6) Projet SIRH et conduite du changement

- Les particularités d'un projet SIRH : visibilité, légalité, transversalité.
- Impacts sur l'organisation : processus et pratiques, organisation et management.
- Les principaux risques : risques sociaux, risques sur les données, risques juridiques (CNIL), risques d'image.

Travaux pratiques : Initialisation d'un plan de changement dans le cadre d'un projet SIRH.

LES DATES

CLASSE À DISTANCE
2024 : 13 juin, 26 sept., 19 déc.

PARIS
2024 : 06 juin, 19 sept., 12 déc.