

MBTI®, uzelf en anderen beter begrijpen

Praktijkcursus van 2 dagen - 14u

Ref : MBT - Prijs 2024 : € 1 370 excl. BTW

Deze opleiding maakt gebruik van de MBTI® om uw interpersoonlijke relaties te verbeteren. Deze is geïnspireerd op de denkwereld van Jung en is wereldwijd een van de meest gebruikte hulpmiddelen voor persoonlijke ontwikkeling. Op basis van uw test zal onze gecertificeerde trainer u de sleutels aanreiken om uzelf en anderen beter te kennen en te begrijpen.

PEDAGOGISCHE DOELSTELLINGEN

Na afloop van de opleiding kan de cursist:

De grondbeginselen van de methode en de verschillende toepassingsgebieden kennen

Begrijpen hoe de vier dimensies van de MBTI® worden gebruikt bij het bepalen van persoonlijkheidsprofielen

Evolueren in de relatie met anderen door inzicht in het individueel en collectief functioneren

Uw communicatie verbeteren door rekening te houden met het profiel van uw gesprekspartners

Beter omgaan met complexe situaties in de onderneming dankzij de MBTI®

PEDAGOGISCHE METHODEN

Actieve onderwijsmethode gebaseerd op de analyse van het eigen profiel, uitwisselingen, spelletjes, rollenspellen en evaluatie tijdens de gehele opleiding

HANDS-ON WORK

Invullen van de MBTI®-vragenlijst en analyse van uw profiel. Afwisseling van theoretische bijdragen, uitwisselingen, oefeningen en rollenspellen.

HET PROGRAMMA

laatste update: 10/2021

1) De methode

- Geschiedenis van de methode, theoretische referenties.
- Gebruikscontext, vertrouwelijkheid.
- Zelf ingevulde vragenlijst.
- Uitleg van het begrip voorkeur.
- Collectief overlopen van vier criteria en keuze van de profielen in groep.
- Toepassingen op veranderingsmanagement, groepsdynamica, leermethoden, leiderschapsstijlen.

Samenstelling van de zelf in te vullen vragenlijst.

2) Studie van de vier dimensies

- Algemene houding en oriëntatie van de energie, communicatiemodaliteiten.
- Functie perceptie en verzameling van informatie.
- Functie beoordeling en besluitvorming.
- Levensstijl, verhouding tot tijd en ruimte, organisatiestijl.

Oefeningen over introversie en extraversie, beschrijving van een plaats en het begrip herkenning.

3) Dynamiek van de functies.

- De volgorde van de functies assimileren: dominante, ondersteunende, tertiaire, ondergeschikte functies.
- De functies gebruiken bij het oplossen van problemen.

DEELNEMERS

Managers, projectmanagers of iedereen in een situatie van professionele of persoonlijke evolutie.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Aucune connaissance particulière.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ... De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN -TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

- De evolutie van de functies gedurende het leven begrijpen.
- Studie van de dynamiek van de functies van de deelnemende profielen. Uitwisselingen.
Typische portretten van elke deelnemer. Individuele debriefing van de vragenlijsten.
Schijnbaar type en erkend type.*

4) Communiceren door rekening te houden met de voorkeuren

- Het profiel van het team opstellen.
 - De natuurlijke tendensen van de groep begrijpen.
 - Te vermijden valkuilen en te ontwikkelen sporen.
- Bespreking - uitwisseling over het profiel van het team, zijn sterke punten en de gebieden die voor ontwikkeling vatbaar zijn.*

5) Mogelijke illustraties

- Veranderingsmanagement.
 - Organisatie van een project en rolverdeling.
 - Overtuigende communicatie.
 - Oplossing van problemen of conflicten.
- Illustraties aan de hand van praktijkgevallen in subgroepen.*

6) Voordelen voor de deelnemers

- Kennis en begrip van individuele en collectieve werkwijzen.
 - Verbondenheid binnen de teams.
 - Begrijpen en aanvaarden van verschillen.
 - Creëren van een gemeenschappelijk taalgebruik en gedeelde referenties.
- Toepassing op concrete beroepssituaties. Individueel actieplan.*

DATA

KLAS OP AFSTAND
2024 : 08 jul, 21 okt

BRUSSEL
2024 : 08 jul, 21 okt